

5

Организационных ценностей,

которые позволяют развивать таланты (Talent Agility)

Организации, ориентированные и приверженные данным ценностям, в 2 раза более “проворны в развитии талантов”, чем остальные. Организации с высоким уровнем развития талантов (talent agility) в 10 раз чаще демонстрируют приверженность всем 5-ти перечисленным ценностям, которые являются основой функционирования организации.

Иновации

Компании с высоким индексом развития талантов

55%

Компании с низким индексом развития талантов

16%

Прозрачность деятельности

Компании с высоким индексом развития талантов

42%

Компании с низким индексом развития талантов

18%

Креативность

Компании с высоким индексом развития талантов

40%

Компании с низким индексом развития талантов

12%

Разнообразие

Компании с высоким индексом развития талантов

43%

Компании с низким индексом развития талантов

28%

Сотрудничество

Компании с высоким индексом развития талантов

65%

Компании с низким индексом развития талантов

41%

ТАКЖЕ КОРРЕЛИРУЕТ С БИЗНЕС-ПОКАЗАТЕЛЯМИ

1

Иновации

Компании с высоким индексом развития талантов в

5 раз чаще имеют корпоративные ценности,

которые направлены на развитие **инноваций** и построены на **доверии**.

2

Прозрачность

Компании с высоким индексом развития талантов в

2.5 раза чаще ориентируются на **прозрачность** деятельности,

- ценность, которая максимально коррелирует с **бизнес-показателями**.

3

Креативность

Компании с высоким индексом развития талантов ценят креативность в

и в **10x** **4** раза больше раз чаще готовы поддерживать действия, связанные с **риском** и принимать возможные **ошибки**.

4

Разнообразие

Компании с высоким индексом развития талантов на

42% чаще признают ценность разнообразия.

Более того, верят, что отсутствие разнообразия является **барьером для развития**.

5

Сотрудничество

Компании с высоким индексом развития талантов на

45% чаще признают ценность сотрудничества.

Более того, они стремятся к **вовлечению** сотрудников на всех уровнях организации.