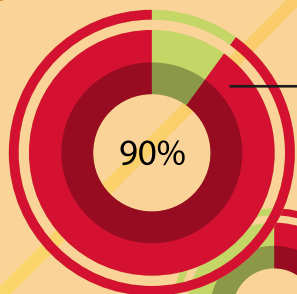


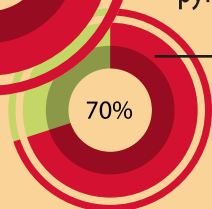


ЭФФЕКТ ДОМИНО

Самые действенные способы объяснить подчиненным их значение для компании.



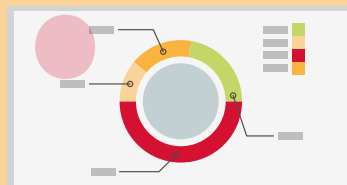
90% сотрудников больших компаний считают, что могли бы работать эффективней, если бы получали от руководства четкие задачи.



70% сотрудников больших компаний назвали отсутствие ясно сформулированной цели главной причиной недовольства начальством.

УСТАНОВОЧНОЕ СОВЕЩАНИЕ

Начинайте любой проект с **установочного совещания**, в котором изложите цели и задачи проекта и роль каждого участника в его реализации.



Проведите **мини-тренинг**: поменяйте местами на несколько часов сотрудников из разных отделов. После этого ваша команда будет иметь более полное представление о различных этапах реализации проекта.

СМЕНА РОЛЕЙ

Непонимание взаимосвязей внутри компании приводит к неэффективной работе подразделений. Объяснить подчиненным задачи и KPI — для настоящего лидера этого недостаточно: нужно показать важность вклада **каждого** сотрудника в дело компании.

ПОВТОРЫ, ПОВТОРЫ, ПОВТОРЫ!

Установочное совещание проведено, мини-тренинг пройден, однако спустя какое-то время подчиненные делают все не так, как нужно, ошибаются, не соблюдают сроки.

Возвращайтесь к вопросу вклада каждого в дело компании при **каждом** выступлении, чтобы помочь подчиненным увидеть рабочие процессы в других подразделениях, а, значит, лучше понять свою роль в компании.



Технологии, решения, материалы, исследования и кейсы — все самое интересное и полезное в нашем блоге.

Для тех, кто развивает свой персонал и стремится достигать больших результатов: <http://advance.ag/blog-6/>.