



ADVANCE ACCECCMENT

Advance ассесмент - это набор инструментов, которые позволяют получить информацию о сотруднике/ кандидате в том объеме, который необходим для принятия кандидата на позицию или кадровых решений.

Преимущества подхода:

- широкий набор форматов оценки;
- максимально технологичные инструменты;
- возможность достоверно оценить большое количество людей с минимальными временными затратами;
- четко структурированные, лаконичные отчеты.



КОГДА ПРИМЕНЯЕТСЯ?

1. Подбор персонала
 - Индивидуальный подбор (специалисты по продажам, КАМы, руководители);
 - Массовый подбор.
2. Кадровые решения





ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

1. ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДБОР КАНДИДАТОВ

АССЕССМЕНТ ЦЕНТР

Набор инструментов, которые могут использоваться для объективной и перекрестной оценки выбранных компетенций.

Преимущества:

- максимальная адаптация к ситуации клиента: гибкая структура и широкий набор инструментов, которые комбинируются между собой;
- возможность провести комплексную оценку компетенций;
- настройка под компетенции клиента или компетенции, разработанные Advance AG;
- направления оценки: индикаторы в рамках компетенций + личностные качества и установки;
- участие до 10 ассессеров, которое дает возможность оценить группу в 30-40 человек в один день.

ИНСТРУМЕНТЫ

Решение кейсов

Каждый кандидат индивидуально решает в течение 1 часа. После этого кандидат представляет свое решение в виде презентации (10-15 минут). Ситуация в кейсе основана на бизнесе клиента. Уровень сложности кейса соответствует компетенциям позиции. Решение кейса требует от кандидата навыков анализа информации, постановки цели и ориентации на результат, разработки стратегии и разработки тактического плана, расстановки приоритетов, а также навыков публичного выступления во время защиты кейса и др.

Ролевые игры

Кандидат получает сценарий, составленный на основе реальных событий, где моделируется бизнес-ситуация. После 10-минутной подготовки кандидат проводит ролевую игру с тренером. Продолжительность игры не более 10 минут.

Глубинное интервью

Беседа с консультантом, которая позволяет выявить и оценить наличие и степень развития тех или иных компетенций интервьюируемого. Основывается на получении большого количества примеров из опыта интервьюируемого, характеризующих его навыки и уровень владения компетенциями.

Бизнес-симуляции

Моделирование реальной бизнес-ситуации, которое позволяет оценить ключевые модели поведения в области управленческих, коммуникативных и личностных компетенций. Позволяет наблюдать привычные, стереотипные модели наблюдения кандидатов/сотрудников, снизить риск демонстрации социально-ожидаемого поведения.

Тесты на профессиональные способности

Оценка когнитивных способностей кандидатов: умение анализировать и интерпретировать числовую и вербальную информацию, делать логические выводы на основании изучаемого материала.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

- Структурированный индивидуальный отчет.
- Краткая сессия обратной связи внутренним кандидатам.

2. МАССОВЫЙ ПОДБОР КАНДИДАТОВ

Преимущества подхода:

- возможность оценить большое количество людей
- поэтапный процесс отбора, который позволяет оптимизировать временные и финансовые затраты
- выбор на основе наблюдения за реальным поведением кандидатов в различных ситуациях.



Бизнес-симуляции

Моделирование реальной бизнес-ситуации, которое позволяет отработать и оценить управленческие или коммуникативные компетенции. Позволяет наблюдать привычные, стереотипные модели поведения кандидатов/сотрудников, а также умение адаптироваться к ситуации и взаимодействовать с другими людьми

Тесты и опросники

Тесты и опросники включают в себя ряд вопросов, утверждений для оценки, практических заданий. По результатам ответов формируются письменные отчеты, которые позволяют оперативно получить информацию о способностях и личных качествах кандидата. Отчеты четко структурированы, удобны в интерпретации и обработке. Тесты и опросники позволяют оценить:

- профессиональные способности/знания;
- когнитивные способности (умение работать с числовой/вербальной информацией);
- личностные качества и особенности.

Ролевые игры

Кандидат получает сценарий, составленный на основе реальных событий, где моделируется бизнес-ситуация. После 10-минутной подготовки кандидат проводит ролевую игру с тренером. Продолжительность игры не более 10 минут. Игра оценивает как минимум 10-12 индикаторов.

КАДРОВЫЕ РЕШЕНИЯ

Проведение Ассесмент Центра

(Описание инструментов Ассесмента Центра смотрите на предыдущей странице).

Преимущества подхода:

- комплексный подход к оценке профессиональных качеств кандидата и возможность посмотреть различные области компетенций позволяют принять обоснованные решения;
- технологичная процедура оценки для максимально объективной картины;

Advance Group

Advance Group – российская компания, образованная в 1998 году, специализирующаяся на корпоративном обучении. Компания имеет многолетний опыт сотрудничества с ведущими глобальными компаниями и исследовательскими организациями. Advance Group – это экспертиза международного уровня, многолетний опыт работы на российском рынке и рынке СНГ, уникальные технологии развития тренеров.

Мы не стоим на месте и находимся в постоянном развитии – движение вперед и драйв – важные составляющие нашего успеха. С 2014 года Advance Group расширяет области экспертизы. Сегодня мы – альянс компаний, предоставляющий полный спектр решений в области развития сотрудников и организаций. Мы развиваем новые партнерские связи и альянсы, следуя за самыми передовыми know-how и технологиями

Область нашей экспертизы охватывает такие форматы обучения как:

- Портал дистанционного обучения Academic.ag. Это платформа для онлайн обучения в сфере бизнеса и личностного развития.
- Первый low-cost провайдер тренинговых услуг Advantiis. Это широкий спектр практичных, емких, модульных экспресс-программ для развития ключевых навыков сотрудников.
- Мы по-прежнему сохраняем направления, которые являются нашей гордостью – сложные, комплексные решения, адаптация программ под задачи и потребности клиента, системы обучения. Все это – наша флагманская компания Advance AG.
- Направление консалтинга – компания Private Advisors. Это партнерство советников международного уровня, которые могут предложить свой опыт и способствовать развитию бизнеса клиентов и их индивидуальному росту.
- А в 2016 году мы анонсируем запуск нашего проекта Agame - компании, которая будет представлять направление бизнес-симуляций и моделирующих игр.

